

宁波市塑料机械行业协会

甬塑机〔2020〕12号

关于做好2020年度全省塑料机械行业 高级工程师职务任职资格评审工作有关事项的通知

各相关企事业单位：

根据浙江省人力资源和社会保障厅《关于做好2020年度职称改革工作的通知》（浙人社函〔2020〕36号）文件精神，现就做好2020年度浙江省塑料机械行业高级工程师职务任职资格评审工作通知如下：

一、申报对象

浙江省从事塑料机械整机及专用零部件领域的技术开发、工程设计、工艺设计、生产制造、技术服务（含产品检测、设备维护、质量体系等）等工作的在职在岗企事业专业技术人员。

二、申报条件

（一）申报人员应遵纪守法、具有良好的职业道德、学术修养和敬业精神，热爱本职工作，履行岗位职责，积极为我国社会主义现代化建设事业服务。

(二) 申报人员近三年内担任专业技术职务任期考核必须达到“合格”以上，且按规定完成专业技术人员继续教育一般公需科目不得少于 18 学时。

(三) 申报人员必须具备下列条件之一：

(1) 获得工程博士学位，取得工程师任职资格后，实际聘任工程师职务 2 年以上。

(2) 具有工程技术类大学本科及以上学历，取得工程师任职资格后，实际聘任工程师职务 5 年以上。

(3) 按本条件所附的量化赋分标准，自评分达到规定分值。

(4) 申报人员取得以下条件之一的，经高评委审核确认，可直接晋升高级工程师职务任职资格：

a. 塑料机械行业相关国家级科技进步奖、科技发明奖、自然科学奖一等奖前 10 名获奖人员；塑料机械行业相关国家级科技进步奖、科技发明奖、自然科学奖二等奖、省部级科技进步奖（及相当规格奖项）一等奖前 5 名获奖人员。

b. 为主起草塑料机械行业相关国际标准（排名前 3）；具有国家标准委员会资质参与审批塑料机械相关国际标准（排名前 3）；主持起草塑料机械相关国家标准（排名第 1）。

评审工作严格按照《浙江省塑料机械行业高级工程师职称改革工作实施方案（试行）》有关规定要求进行，申报资格条件按照《浙江省塑料机械行业高级工程师职务任职资格评价条件（试行）》的有关规定执行。正常申报对象满足取得本科及以上学历且工程师任职资格满五年。破格申报对象要求必须从事塑机行业工作年限满 15 年，且满

足取得本科及以上学历或工程师任职资格满五年，满足其中一个条件，除附加分外自评分须达到 80 分及以上；同时两个条件都不满足者，除附加分外自评分须达到 90 分及以上。各设区市或省级单位的主管部门对申报材料的自评分审核把关，达到分数要求后推送高评委。

三、量化评分和赋分标准修改说明

经塑机高评委办公室专家委员会研究决定，2020 年起省塑料机械高工评审量化评价和赋分标准进行部分修改。1、能力水平修改为：按个人近三年年薪评价绩效：担任企业技术、研发等部门重要岗位工作，连续三年个人税前年收入 15 万以上，15 万起算，计 10 分，每增加 2 万加 1 分；2、国家标准修改为：为主起草国家标准 1 项；参与起草国际标准 1 项；具有国家标准委员会资质参与审批国家标准 1 项；主持起草行业标准（或国家级团体标准）1 项；主持起草省、市级团体标准 1 项；3、行业标准修改为：为主起草行业标准 1 项；参与起草国家标准（或国家级团体标准）1 项；具有国家标准委员会资质参与审批行业标准 1 项；参与起草省、市级团体标准 1 项；4、附加分修改为：总分 15 分。（见附件 3）

四、申报程序和形式

从今年起，全省塑料机械行业高级工程师评审统一实行网上申报，申报形式采取网上申报与纸质材料同时报送的办法。通过个人申报、单位审核、主管部门推荐等程序上报高评委办公室。

（一）网上申报程序：

1、个人申报。申报人员登录浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台进行个人申报（网址：<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn>），并对填报信息真实性作出承诺。

(见附件 1)

2、单位审核。申报人员所在单位登录“管理服务平台”(网址:<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn>)进行审核和报送工作。(见附件 2) 并将所有申报材料向单位全体人员公示不少于 5 个工作日。事业单位还应按竞聘结合要求履行竞聘推荐程序。

3、主管部门审核。由申报人员所在地行业主管部门、人力社保部门或省级单位需登录管理平台,对申报材料进行网上审核后,报送高评委(省塑料机械工程技术人员高级工程师职务任职资格评审委员会)。

4、进入高评委评审的对象,还需参加专家面试答辩。面试答辩成绩作为评审的重要依据之一,具体安排另行通知。

(二)纸质材料申报程序:

证明材料必须真实规范装订成册,评审表需要通过所在地人力社保部门网上审核同意后,申报人员自行下载打印带有“浙江省专业技术任职资格申报与评审管理平台”水印的《评审表》,并加盖所在单位、各主管部门公章,提交至宁波市塑料机械行业协会办公室(证明材料和评审表无需装订一起,各一式三份)。

五、申报纪律

申报参加塑料机械高级工程师职务任职资格评审的人员,有下列情况之一的,取消评审资格或者取消其已经取得的任职资格,收回资格证书,并从次年起 3 年内不得再申报高级职称评审:

(一)伪造、变造证件、证明的;

(二)提交虚假申报材料的;

(三) 有违纪违法行为，仍在受处理、处分、处罚阶段或者任现职期间有严重违纪违法行为，在申报材料中未反映的；

(四) 有其他弄虚作假、营私舞弊行为的。

六、申报时间

2020 年度全省塑料机械行业高级工程师资格评审委员会评审材料接收截止时间为 10 月 31 日。申报材料接收地址：宁波市鄞州区桑田路 722 弄 16 号 604，联系人：贺诗然，联系电话：0574-87806452。

附件： 1、申报人员网上操作办法

2、用人单位网上审核操作办法

3、量化评价和赋分标准

4、事业单位人员职称申报岗位信息表

5、专业技术职务任职资格评审材料真实性保证书

6、专业技术职务任职资格评审表

7、推荐高级专业技术职务任职资格人员情况综合表

8、破格推荐高级专业技术职务任职资格审批表

9、调入专业技术人员职务任职资格审定表（高级）

10、调入专业技术人员资格审定表



附件 1

申报人员网上申报办法

申报人员注册、填写、上传的所有内容必须真实规范。网上申报具体程序如下：

1. 完善个人信息和业绩档案。申报人员登录浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台（网址：<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn>），填写个人基本信息和业绩档案，提交所在单位审核，审核通过后方能开始申报。（具体操作详见平台首页的《个人用户操作手册》）。

2. “我的业绩档案”保存后需经用人单位审查通过后才可在申报时提取。

3. 若本单位初次使用本平台，需先由单位人事负责人注册用人单位账号，登录并通过本平台提交授权委托书证明，绑定单位名称后，本单位申报人员才可填写“个人基本信息/现工作单位名称”信息。

二、职称申报

申报人员进入“用户中心首页/高级职称评审”，选择“2020年度全省塑料机械行业高级工程师职务任职资格评审工作计划”，查看所有要求后，点击最下方的“马上申报”，进入职称评审申报页面：

1. 上传证件照。根据提示上传白底证件照，格式应为 JPG 或 JPEG 格式，文件大于 30K 且小于 1M，大于 215*300（宽*高）像素，照片宽高比大于等于 0.65 且小于等于 0.8。

2. 签署个人承诺。申报人员对提交的所有材料真实性负责并作出承诺，扫描页面上的二维码，在线签署《专业技术资格申报材料真实性保证书》，字迹要求清晰，签署成功后点击“下一步”，进入“填写申报信息”页面。

3. 填写申报信息。按要求填报各项申报信息，其中“本人述职”内容为专业工作业绩情况（限 1000 字以内），并根据用人单位所属关系选择相应的“受理评审委员会”。然后点击“下一步”，进入“选择相关业绩”页面。

（1）若选择“正常申报”，需在相应选择项打钩；

（2）若选择“自评申报”，点击“开始自评”，自评分需达到 80 分才能申报；

4. 选择相关业绩。按要求从个人业绩档案库中提取任现职以来的相关业绩内容，要求突出代表性，不宜过多过杂。

5. 上传相关附件（扫描件）。根据实际情况上传相关附件。

6. 确认申报信息。预览所有申报信息无误后，点击“提交”，由所在单位审核并网上提交所属区市主管部门。

附件 2

用人单位网上审核操作办法

申报人员所在单位的账号与浙江政务服务网法人登陆账号相同。具体审核办法如下：

一、申报人员所在单位网上审核操作办法

1. 登录管理服务平台注册。登录浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理服务平台（<https://zcps.rlsbt.zj.gov.cn>），点击“用人单位登录”——“法人登录”后，进行注册。（不推荐使用“电子营业执照登录”）



2. 授权审核。注册完成后，登录管理服务平台。首次登录用户，需下载打印用人单位委托证明，加盖单位公章后上传 PDF 扫描件，提交管理服务平台审核，审核通过会收到 12333 短信提示。

为确保专业技术人员信息的安全性，需授权zjshhchy04账号（胡**）登录“浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理平台”开展专业技术人员工作业绩审核、职称申报资格审查及推荐等相关工作。请下载打印《用人单位委托证明》，加盖单位公章后上传PDF扫描件，提交系统审核（系统审核状态将以12333短信方式通知到136****3546手机号，敬请关注）。

单位名称

政务服务网法人账号

账号使用人姓名

* 单位所在地

浙江省

杭州市

上城区

* 授权委托证明

下载委托证明

上传委托证明PDF扫描件 (加盖公章)

提交审核

浙江政务服务网
www.zjzwfw.gov.cn

浙江省专业技术职务任职资格申报

服务平台首页 | 退出系统

用户中心

业绩档案审核

职称申报资格审查

本单位基本信息

您好,

当前共有 1条业绩档案 和 1份职称申报申请 待您审查。

浙江政务服务网
www.zjzwfw.gov.cn

浙江省专业技术职务任职资格申报

服务平台首页 | 修改登录密码 | 退出系统

提交授权委托证明

为确保专业技术人员信息的安全性，需授权13616543546账号（胡**）登录“浙江省专业技术职务任职资格申报与评审管理平台”开展专业技术人员工作业绩审核、职称申报资格审查及推荐等相关工作。请下载打印《用人单位委托证明》，加盖单位公章后上传PDF扫描件，提交系统审核（系统审核状态将以12333短信方式通知到136****3546手机号，敬请关注）。

单位名称

政务服务网法人账号

账号使用人姓名

* 单位所在地

* 授权委托证明

委托证明PDF扫描件.pdf

委托证明审核中，请收到12333审核通过短信后登录本系统！

3. 业绩档案审核。用人单位登录管理服务平台后，会显示需要审核的业绩档案资料和职称申报申请。点击“业绩档案审核”，对专业技术人员的基本信息和相关业绩档案进行审核。点击“职称申报资格审查”，对专业技术人员的申报信息进行审查。**注意：申报人员的业绩档案未完成审核前，无法进行职称申报。**

申报信息预览-待审查

16. 奖惩情况			
#	时间	名称	类型
			无数据

17. 考核情况			
#	考核年度	用人单位名称	考核等次
			无数据

18. 申报材料附件信息			
#	必要	材料名称	申报材料
1		推荐正高级工程师职务任职资格审核表（长期基层和野外工作人员）	/
2		推荐正高级工程师职务任职资格审核表（标志性业绩）	/
3		省外缴纳社保证明	/
4		事业单位人员职称申报岗位信息表	/

19. 本人述职	
1	

关闭 通过 不通过 退回

4. 申报资料审核。单位逐条逐项对申报人员的职称申报信息进行审查，如发现资料提供不全，信息有误等，及时退回修改；审核无误后，点击“通过”按钮，并填写审核通过意见。并录入对申报人员的业绩公示情况和审查意见，提交所属地人社部门审核。

二、审查注意事项

1. 用人单位必须本着对申报人员负责、对单位负责的态度，认真及时对所在单位申报人员的基础信息、相关业绩档案的真实性、准确性进行审核，并将申报人员业绩材料以适当方式进行不少于 5 个工作日的公示，公示情况在填写审核意见时录入系统。因申报材料不符合要求等产生的不利影响由个人和推荐单位负责。

2. 各级主管部门应当认真履职，对用人单位推荐的申报材料进行仔细审查，重点审查申报人员资历、年度考核、继续教育以及事业编制人员评聘结合等条件，对不符合申报条件人员不得提交高评委办公室审查；对不符合要求且模糊不清的材料，退回要求重新填报。

附件 3

浙江省塑料机械行业高级工程师任职资格评审 量化评价和赋分标准（企业）

评价 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注
职业 道德 (10 分)	敬业 爱岗 (10 分)	获 劳 动 模 范、五一劳 动奖章、先 进工作者等 社会职务及 荣誉称号	国家级	10	10	不累计计分。
			省、部级		8	
			地、市级		6	
			县、区级		4	
	近三年个人 年度考核		三年优秀	5	5	不累计计分。
			二年优秀		3	
			一年优秀		2	
	勇于 开拓 (10 分)	积极提出技 术改进和工 作拓展建议	行业	10	3-10	由申报人员提供提出 建议证明材料，专 家按提供材料综合 评定计分。
			企业		1-6	
专业 工作 业绩 (50 分)	工作 绩效 (20 分)	从事塑料机 械 技 术 开 发、工程设 计岗位：担 任主要完成 者完成本企 业主要产品 的研究	一类产品	20	(11-20) n	n 指经专家认定产品 数。一类产品一般应 为行业首创，二类产 品一般应技术领先 且应用范围较广，三 类产品为其它产品。 产品需通过实际生 产检验或经同行专 家评议，达到技术要 求并取得较好经济 效益和社会效益。 (其中三类产品上 限 10 分)
			二类产品		(6-10) n	
			三类产品		(3-5) n	

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业 工作 业绩 (50分)	工作 绩效 (20分)	从事塑料机械工艺设计、生产制造岗位：担任主要完成者完成产品的设计、工艺、生产或引进、消化、吸收、创新	一类产品	20	(11-20)n	n 指经专家认定产品数。一类产品一般应为行业首创，二类产品一般应技术领先且应用范围较广，三类产品为其他产品。产品需通过实际生产检验或经同行专家评议，达到技术要求并取得较好经济效益和社会效益。（其中三类产品上限10分）
			二类产品		(6-10)n	
			三类产品		(3-5)n	
		从事塑料机械技术服务岗位：在产品评价、检测手段改进、实验方法更新，技术管理体系建立，设备使用和维护规程制定等方面取得业绩	一类项目	20	(11-20)n	n 指经专家认定检测手段、技术管理体系、设备使用维护规程等项目数。一类项目一般应为行业首创，二类项目一般应技术领先且应用范围较广，三类项目为其他项目。业绩项目需通过实际生产检验或经同行专家评议，达到技术要求并取得较好经济效益和社会效益。（其中三类项目上限10分）
			二类项目		(6-10)n	
			三类项目		(3-5)n	

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业工作业绩 (50分)	科研项目 (20分)	国家支撑计划、973、863、火炬计划等国家级项目1项	第1	20	(11-20)n	n指经专家认定项目数。不同项目分数可以累计计分，同一项目分获不同层级支持的，以最高级别计分。（其中本企业项目上限10分）
			第2至第5		0.8(11-20)n	
			第6及以后		0.5(11-20)n	
		省、部级科研项目1项	第1	20	(9-13)n	
			第2至第5		0.8(9-13)n	
			第6及以后		0.5(9-13)n	
		地、市级科研项目1项	第1	20	(7-11)n	
			第2至第5		0.8(7-11)n	
			第6及以后		0.5(7-11)n	
		县、区级科研项目1项	第1	20	(5-9)n	
			第2至第5		0.8(5-9)n	
			第6及以后		0.5(5-9)n	
		本企业科研项目1项	第1	10	(3-6)n	
			第2至第5		0.8(3-6)n	
			第6及以后		0.5(3-6)n	

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高 分值	打分说明	备 注
专业 工作 业绩 (50分)	科技 成果 (20分)	国家级科技 进步奖、科 技发明奖、 自然科学奖 一等奖1项	第1至第 10	标志性成果,符合 条件可直接晋升		n 指经专家认定成果 数。不同成果分数可 以累计计分。同一成 果分获不同级别奖 项按最高级别计分。
			第11及 以后	20	0.5(16-20)n	
		国家级科技 进步奖、科 技发明奖、 自然科学奖 二等奖1项; 省部级科技 进步奖(及 相当规格奖 项)一等奖1 项	第1	标志性成果,符合 条件可直接晋升		
			第2至第 5			
			第6及 以后	20	0.5(13-15)n	
		省部级科技 进步奖(及 相当规格奖 项)二等奖1 项;地市级 科技进步奖 (及相当规 格奖项)一 等奖1项	第1	(10-12)n		
			第2至第 5	20	0.8(10-12)n	
			第6及 以后		0.5(10-12)n	

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业工作业绩 (50分)	科技成果 (20分)	省部级科技进步奖（及相当规格奖项）三等奖1项；地市级科技进步奖（及相当规格奖项）二等奖1项；县（市）区级科技进步奖（及相当规格奖项）一等奖1项	第1	20	(7-9) n	n 指经专家认定成果数。不同成果分数可以累计计分。同一成果分获不同级别奖项按最高级别计分。
			第2至第5		0.8 (7-9) n	
			第6及以后		0.5 (7-9) n	
		地市级科技进步奖（及相当规格奖项）三等奖1项；县（市）区级科技进步奖（及相当规格奖项）二等奖1项	第1	20	(4-6) n	
			第2至第5		0.8 (4-6) n	
			第6及以后		0.5 (4-6) n	
		县（市）区级科技进步奖（及相当规格奖项）三等奖1项	第1	20	(3) n	
			第2至第5		0.8 (3) n	
			第6及以后		0.5 (3) n	

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业工作业绩 (50分)	专利 论著 (15分)	发明专利	第 1	15	(5) n	n 为经专家认定的专利数。
			第 2 至第 5		0.8 (5) n	
			第 6 及以后		0.5 (5) n	
		实用新型专利	第 1	10	(2) n	
			第 2 至第 5		0.8 (2) n	
			第 6 及以后		0.5 (2) n	
		软件著作权、为主参与(前3)出版本专业有价值的学术论著、被SCI、EI等收录独著或第一作者论文		10	(5) n	n 为经专家认定的数。
		参与(前3名以后)出版本专业有价值的学术论著1部及以上;被SCI、EI等收录论文1篇及以上;在专业学术杂志上发表独著或第一作者论文1篇及以上		3		

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业技术能力 (40 分)	工作能力 (30 分)	能力水平	按个人近三年年薪评价绩效：担任企业技术、研发等部门重要岗位工作，连续三年个人税前年收入15万以上，15万起算，计10分，每增加2万加1分	20	n	n 指近3年平均年收入，10万以下不计分。
		能力提升	一等	10	8-10	由申报人员提供近5年工作能力证明材料（如职位晋升、管理企业或团队发展、主持项目的市场推广应用情况，开发生产产品的销售额或市场占有率增长情况等），专家按提供材料综合评定分档计分。
			二等		5-7	
			三等		2-4	
		学历学位	博士	2	2	
			硕士		1	
		塑机专业工作经历	18 年以上	3	3	
			15-17 年		2	
			12-14 年		1	

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业技术能力 (40分)	人才培养 (10分)	作为人才导师或培训师，对行业或企业发展作出相应贡献	社会人才培养	6	(1-6)n	n 为近 5 年区级以上专业技术人员继续教育基地、塑机研修班、塑机学术会议等授课或演讲天数。 (其中国际、国家级 6 分/天，省部级 3 分/天，地市级 2 分/天，县区级 1 分/天)
			企业人才培养		0.5n	n 为近 5 年企业内部专业技术人员培训授课天数。
		继续教育	继续教育学时	4	1-2	近 5 年年均继续教育达 120 学时，加 1 分； 近 5 年年均继续教育达 150 学时，加 2 分。
			学历进修		2	近 5 年参加继续教育获硕士学位的加 1 分，获博士学位的加 2 分。
			学术会议、学术交流等		1-3	国际、国家级加 3 分，省部级加 2 分，地市级加 1 分。
	标准制定 (20分)	国际标准	为主起草国际标准 1 项；具有国家标准委员会资质参与审批国际标准 1 项；主持起草国家标准 1 项	标志性成果，符合条件可直接晋升		n 为已经批准、发布且实施的标准。不同标准可以累计计分。 (主持起草指第 1 名，为主起草指前 3 名，参与起草指 4 名以后)

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业技术能力 (40分)	标准制定 (20分)	国家标准	为主起草国家标准1项；参与起草国际标准1项；具有国家标准委员会资质参与审批国家标准1项；主持起草行业标准（或国家级团体标准）1项；主持起草省、市级团体标准1项	20	11-15（n）	n为已经批准、发布且实施的标准。不同标准可以累计计分。（主持起草指第1名，为主起草指前3名，参与起草指4名以后）
		行业标准	为主起草行业标准1项；参与起草国家标准（或国家级团体标准）1项；具有国家标准委员会资质参与审批行业标准1项；参与起草省、市级团体标准1项	20	6-10（n）	

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
年销售额两亿元以下中小微企业加分项（15分）	企业高层	担任企业高层，主持管理、研发、生产等多部门工作，对企业作出较大贡献的复合型人才	8000 万以下企业	15	16-20	不累计计分。
			8000 万-2 亿企业		0.8（16-20）	
	企业中层	担任企业中层，参与企业管理、研发、生产等多部门工作，对企业作出贡献的复合型人才	8000 万以下企业	10	11-15	
			8000 万-2 亿企业		0.8（11-15）	
	技术骨干	担任企业技术骨干，对企业技术进步作出贡献的关键性人才	8000 万以下企业	10	6-10	
			8000 万-2 亿企业		0.8（6-10）	

备注：总分 115 分，各子项得分累计不超过上一级指标最高赋分。

附件 3

浙江省塑料机械行业高级工程师任职资格评审 量化评价和赋分标（事业单位）

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
职业道德 (10 分)	敬业爱岗 (10 分)	获劳动模范、五一劳动奖章、先进工作者等社会职务及荣誉称号	国家级	10	10	不累计计分。
			省、部级		8	
			地、市级		6	
			县、区级		4	
		近三年个人年度考核	三年优秀	5	5	不累计计分。
			二年优秀		3	
			一年优秀		2	
	勇于开拓 (10 分)	积极提出技术改进和工作拓展建议	行业	10	3-10	由申报人员提供提出建议证明材料，专家按提供材料综合评定计分。
			单位		1-6	
专业工作业绩 (50 分)	工作绩效 (20 分)	从事塑料机械技术开发、工程设计岗位：担任主要完成者完成本单位主要产品的研究	一类产品	20	(11-20) n	n 指经专家认定产品数。一类产品一般应为行业首创，二类产品一般应技术领先且应用范围较广，三类产品为其他产品。产品需通过实际生产检验或经同行专家评议，达到技术要求并取得较大经济效益和社会效益。（其中三类产品上限 10 分）
			二类产品		(6-10) n	
			三类产品		(3-5) n	

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业工作业绩 (50分)	工作绩效 (20分)	从事塑料机械工艺设计、生产制造岗位:担任主要完成者完成产品的设计、工艺、生产或引进、消化、吸收、创新	一类产品	20	(11-20)n	n指经专家认定产品数。一类产品一般应为行业首创,二类产品一般应技术领先且应用范围较广,三类产品为其他产品。产品需通过实际生产检验或经同行专家评议,达到技术要求并取得较大经济效益和社会效益。(其中三类产品上限10分)
			二类产品		(6-10)n	
			三类产品		(3-5)n	
	工作绩效 (20分)	从事塑料机械技术服务岗位:在产品质量评价、检测手段改进、实验方法更新,技术管理体系建立,设备使用和维护规程制定等方面取得业绩	一类项目	20	(11-20)n	n指经专家认定检测手段、技术管理体系、设备使用维护规程等项目数。一类项目一般应为行业首创,二类项目一般应技术领先且应用范围较广,三类项目为其它项目。业绩项目需通过实际生产检验或经同行专家评议,达到技术要求并取得较大经济效益和社会效益。(其中三类项目上限10分)
			二类项目		(6-10)n	
			三类项目		(3-5)n	

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业 工作 业绩 (50分)	科研 项目 (20分)	国家支撑计划、973、863、火炬计划等国家级项目1项	第1	20	(11-20)n	n指经专家认定项目数。不同项目分数可以累计计分，同一项目分获不同层级支持的，以最高级别计分。（其中本单位项目上限10分）
			第2至第5		0.8(11-20)n	
			第6及以后		0.5(11-20)n	
		省、部（含副省级城市）级科研项目1项	第1	20	(9-13)n	
			第2至第5		0.8(9-13)n	
			第6及以后		0.5(9-13)n	
		地、市级科研项目1项	第1	20	(7-11)n	
			第2至第5		0.8(7-11)n	
			第6及以后		0.5(7-11)n	
		县、区级科研项目1项	第1	20	(5-9)n	
			第2至第5		0.8(5-9)n	
			第6及以后		0.5(5-9)n	
		本单位科研项目1项	第1	10	(3-6)n	
			第2至第5		0.8(3-6)n	
			第6及以后		0.5(3-6)n	

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注	
专业 工作 业绩 (50 分)	科技 成果 (20 分)	国家 级 科 技 进 步 奖、科 技 发 明 奖、 自 然 科 学 奖 一 等 奖 1 项	第 1 至 第 10	标志 性 成 果，符 合 条 件 可 直 接 晋 升		n 指 经 专 家 认 定 成 果 数。不 同 成 果 分 数 可 以 累 计 计 分。同 一 成 果 分 获 不 同 级 别 奖 项 按 最 高 级 别 计 分。	
			第 11 及 以 后	20	0.5 (16-20) n		
		国家 级 科 技 进 步 奖、科 技 发 明 奖、自 然 科 学 奖 二 等 奖 1 项；省 部 级 科 技 进 步 奖 (及 相 当 规 格 奖 项) 一 等 奖 1 项	第 1	标志 性 成 果，符 合 条 件 可 直 接 晋 升			n 指 经 专 家 认 定 成 果 数。不 同 成 果 分 数 可 以 累 计 计 分。同 一 成 果 分 获 不 同 级 别 奖 项 按 最 高 级 别 计 分。
			第 2 至 第 5				
			第 6 及 以 后	20	0.5 (13-15) n		
		省 部 级 科 技 进 步 奖 (及 相 当 规 格 奖 项) 二 等 奖 1 项；地 市 级 科 技 进 步 奖 (及 相 当 规 格 奖 项) 一 等 奖 1 项	第 1	20			(10-12) n
			第 2 至 第 5				0.8 (10-12) n
			第 6 及 以 后				0.5 (10-12) n

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业 工作 业绩 (50分)	科技 成果 (20分)	省部级科技进步奖（及相当规格奖项）三等奖1项；地市级科技进步奖（及相当规格奖项）二等奖1项；县（市）区级科技进步奖（及相当规格奖项）一等奖1项	第 1	20	(7-9) n	n 指经专家认定成果数。不同成果分数可以累计计分。同一成果分获不同级别奖项按最高级别计分。
			第 2 至第 5		0.8 (7-9) n	
			第 6 及以后		0.5 (7-9) n	
		地市级科技进步奖（及相当规格奖项）三等奖1项；县（市）区级科技进步奖（及相当规格奖项）二等奖1项	第 1	20	(4-6) n	
			第 2 至第 5		0.8 (4-6) n	
			第 6 及以后		0.5 (4-6) n	
		县（市）区级科技进步奖（及相当规格奖项）三等奖1项	第 1	20	(3) n	
			第 2 至第 5		0.8 (3) n	
			第 6 及以后		0.5 (3) n	

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业 工作 业绩 (50分)	专利 论著 (15分)	发明专利	第 1	15	(5) n	n 为经专家认定的专利数。
			第 2 至第 5		0.8 (5) n	
			第 6 及以后		0.5 (5) n	
		实用新型专利	第 1	10	(2) n	
			第 2 至第 5		0.8 (2) n	
			第 6 及以后		0.5 (2) n	
		软件著作权、为主参与(前3名)出版本专业有价值的学术论著、被SCI、EI等收录独著或第一作者论文		10	(5) n	n 为经专家认定的数。
		参与(前3名以后)出版本专业有价值的学术论著1部及以上;被SCI、EI等收录论文1篇及以上;在专业学术杂志上发表独著或第一作者论文1篇及以上		3		

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业技术能力 (40分)	工作能力 (15分)	能力提升	一等	10	8-10	由申报人员提供近5年工作能力证明材料（如职位晋升、管理单位或团队发展、主持项目的市场推广应用情况，开发生产产品的销售额或市场占有率增长情况等），专家按提供材料综合评定分档计分。
			二等		5-7	
			三等		2-4	
		学历学位	博士	2	2	
			硕士		1	
		塑机专业工作经历	18年以上	3	3	
			15-17年		2	
			12-14年		1	
	人才培养 (10分)	作为人才导师或培训师，对行业 and 单位发展作出一定贡献	社会人才培养	6	(1-6)n	n为近5年区级以上专业技术人员继续教育基地、塑料机械研修班、塑料机械学术会议等授课或演讲天数。（其中国际、国家级6分/天，省部级3分/天，地市级2分/天，县区级1分/天）

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业技术能力 (40分)	人才培养 (10分)	作为人才导师或培训师，对行业 and 单位发展作出一定贡献	单位人才培养	6	0.5n	n 为近 5 年单位内部专业技术人员培训授课天数。
		继续教育	继续教育学时	4	1-2	近 5 年年均继续教育达 120 学时，加 1 分；近 5 年年均继续教育达 150 学时，加 2 分。
			学历进修		2	近 5 年参加继续教育获硕士学位的加 1 分，获博士学位的加 2 分。
			学术会议、学术交流等		1-3	国际、国家级加 3 分，省部级加 2 分，地市级加 1 分。
	标准制定 (20分)	国际标准	为主起草国际标准 1 项；具有国家标准委员会资质参与审批国际标准 1 项；主持起草国家标准 1 项	标志性成果，符合条件可直接晋升		n 为已经批准、发布且实施的标准。不同标准可以累计计分。（主持起草指第 1 名，为主起草指前 3 名，参与起草指 4 名以后）

评价指标	一级指标	二级指标	三级指标	最高分值	打分说明	备 注
专业技术能力 (40分)	标准制定 (20分)	国家标准	为主起草国家标准1项;参与起草国际标准1项;具有国家标准委员会资质参与审批国家标准1项;主持起草行业(或国家级团体标准)1项;主持起草省、市级团体标准1项标准	20	11-15 (n)	n为已经批准、发布且实施的标准。不同标准可以累计计分。 (主持起草指第1名,为主起草指前3名,参与起草指4名以后)
		行业标准	为主起草行业标准1项;参与起草国家标准(或国家级团体标准)1项;具有国家标准委员会资质参与审批行业标准1项;参与起草省、市级团体标准1项	20	6-10 (n)	

备注:总分100分,各子项得分累计不超过上一级指标最高赋分。

附件 4

事业单位人员职称申报岗位信息表

单位专 业技术 岗位 情况	单位名称（盖章）						
	编制数		专业技术岗位总数				
	等级	正高级	副高级	中级	初级及未定级	总数	
	核准比例					—	
	核准人数						
	实聘人数						
单位专 业技术 岗位竞 聘结果	空缺情况						
	2019 年我单位共推出____个正高级专业技术岗位，____个副高级专业技术岗位。经考核竞聘，确定聘任的在编人员中____人已具有相应的专业技术职务任职资格，直接办理聘任手续，____人目前不具有相应的专业技术职务任职资格，同意推荐参加评审，并承诺在取得职务任职资格后，按规定及时聘任。拟聘任人员中不具有相应职务任职资格的人员名单如下：						
	姓名	身份证号码	现有专业技术职务任职资格	聘任专业技术职级	聘任时间	在聘岗位等级	推荐申报职称
主管部 门或人 力社保 部门意 见	<div style="text-align: right;"> （盖章） 年 月 日 </div>						

专业技术职务任职资格评审材料真实性 保 证 书

申报人:

年 月 日

单 位 (盖印) :

负责人（签名）：

年 月 日

专业技术职务任职资格评审表

单 位_____

姓 名_____

现任专业
技术职务_____

评审专业
技术职务
任职资格_____

填表时间： 年 月 日
中 华 人 民 共 和 国 人 社 部 制
浙江省人力资源和社会保障厅翻印

填 表 说 明

- （一）本表供申报专业技术职务任职资格使用。1—6 页由申报者填写，7—10 页由人事（干部）部门填写。填写内容应经人事（干部）部门审核认可。
- （二）一般用钢笔或毛笔填写，内容要具体、真实，字迹要端正、清楚；也可打印，但涉及签名、签意见和日期部分须用笔填写。
- （三）如填写内容较多，可另加附页。
- （四）“最高学历”的“毕（肄、结）业时间”，应将非选择项用笔划去；“懂何种外语，达到何种程度”，应写明掌握外语的读、写、听、说及笔、口译能力。
- （五）填表一式三份。分存评委会办公室、单位人事（干部）部门和本人业务考绩档案各一份。

姓 名		性 别		民 族		相 片
曾用名		出 生 年 月				
出生地			标 准 工 资			
参加工作时间			身 体 状 况			
最 高 学 历	毕（肄、结） 业 时 间	学 校		专 业	学 制	学 位
现任专业技 术职务及任 职时间				现从事何 种专业技 术工作		
专业技术职务 任职资格（取 得时间及审批 机关）						
现（兼）任行政 职务及时间						
何时加入中国 共产党(共青 团)任何职务						
何时何地参加 何种民主党派 任何职务						
参加何种学术 团体，任何种职 务				有何社 会兼职		
懂何种外语，达 到何种程度						

工 作 经 历			
起 止 时 间	单 位	从事何专业 技术工作	职 务
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			
年 月— 年 月			

学 习 培 训 经 历 (包括参加专业学习、培训、国内外进修等)			
起 止 时 间	专业或主要内容	学 习 地 点	证 明 人

任 现 职 前 主 要 专 业 技 术 工 作 业 绩 登 记			
起止时间	专业技术工作名称 (项目、课题、成果等)	工作内容、本人起何作用 (主持、参加、独立)	完成情况及效果(获何奖励效益或专利)

任 现 职 后 主 要 专 业 技 术 工 作 业 绩 登 记			
起止时间	专业技术工作名称（项目、课题、成果等）	工作内容、本人起何作用（主持、参加、独立）	完 成 情 况 及 效 果 （获何奖励效益或专利）

著作、论文及重要技术报告登记			
日 期	名称及内容提要	出版、登载获奖或在 学术会议上交流情况	合（独）著、 译

考 试 成 绩 及 考 核 情 况				
日 期	考试种类	考试科目	考试成绩	组织考试单位
年度及任职期满考核结果				
	负责人：公 章 年 月 日			

推 荐 意 见	
呈 报 单 位 意 见	<div></div> <div>公 章</div> <div>负责人：年 月 日</div>
主 管 部 门 意 见	<div></div> <div>公 章</div> <div>负责人：年 月 日</div>
人 事 部 门 意 见	<div></div> <div>公 章</div> <div>负责人：年 月 日</div>

下 一 级 评 审 组 织 推 荐 意 见						
总人数	参加人数	表 决 结 果				备 注
		赞成人数		反对人数		
<div>主任签字：_____</div> <div>公 章 年 月 日</div>						
答 辩 情 况						
<p>（需写明组织答辩的部门、专家人数、答辩的主要情况和总体评价，最后由答辩负责人签名）</p> <div>负责人：_____</div> <div>公 章 年 月 日</div>						

评 审 审 批 意 见						
专家评议组或同行专家意见	<div>_____专业(学科)评议组组长签字：</div> <div>年 月 日</div>					
评审组织意见	总人数	参加人数	表决结果			备注
			赞成人数		反对人数	
	<div>公 章</div> <div>主任签字：年 月 日</div>					
人事或职改部门审批意见	<div>公 章</div> <div>负责人：年 月 日</div>					

附件 7

推荐高级专业技术职务任职资格
人员情况综合表

姓 名		性 别		出生年月	
身份证号码		联系电话			
现工作单位		工作部门 及岗位			
行政职务		参加工作 时间	现从事 专业	专业工 作年限	
何时何校何专业毕（肄）业 获何学位及修业年限					
现专业技术职务任职资格 及取得时间		现聘任职务及时间			
近 3 年考核情况		是否破格申报			
外语成绩		计算机应用能力考核成绩			
继 续 教 育 完 成 情 况	起止时间	培训项目	组织单位	学习情况	
	所完成的继续教育学时： 年至 年公需课程 学时，专业课程 学时。				

专业工作经历							
专业工作能力							
专业理论水平 (论文、论著及评著)	论文(著)名称	发表时间	刊物或出版社名称	刊号及刊期	作者排名	备注	
科研情况	项目名称	项目来源	起止年月	金额(万元)	本人排名	是否结题	

获得 专利 情况	专利名称	类别	专利号	授权 年月	授权单位	本人排名	是否 转让
获奖 及取 得荣 誉等 情况	获奖项目	奖项、荣誉名称和等级		授予单位		获奖时间	本人排名
专业 工作 业绩 情况 （限 1000 字以 内）							

符合破格申报情况					
单位意见	评审材料是否经单位公示		公示有无异议		有何异议
	<div style="text-align: right;">(盖章) 年 月 日</div>				
当地人力社保部门或主管部门意见	<div style="text-align: right;">(盖章) 年 月 日</div>				
下一级评委会推荐意见	评委会总人数	出席人数	赞成票数	反对票数	弃权票数
	<div style="text-align: right;">(盖章) 年 月 日</div>				
市地或省级厅局人事(职改)部门意见	<div style="text-align: right;">(盖章) 年 月 日</div>				

注：1. 本表统一使用 A4 纸打印；2. 本表中的业绩、论文（著）、科研、获奖、专利等是指任现职务以来所取得的；3. 所有内容填写在规定的页面范围内，不得增页、附页，同一页内各栏目之间可根据内容多少相互调整；4. 本表供各个高评委会参考使用，评委会另有规定的，按评委会办公室提供表式填。

附件 8

破格推荐高级专业技术职务任职资格审批表

姓 名		性 别		出生年月	
工作单位		行政职务		专业工作年限	
何年何校 何 专 业 毕 业		现聘任专业 技术职务			
		聘任时间			
破格推荐何专业技术职务任职资格					
简 历					
破格 推荐 理由					
所在 单位 意见	(盖章) 年 月 日		主管 部门 意见	(盖章) 年 月 日	
市（厅、局、总公司）人事部门意见：					
(盖章) 年 月 日					

附件 9

调入专业技术人员职务任职资格审定表（高级）

姓 名		性 别		民 族	
籍 贯		出生年月		参加工作时间	
原工作单位及从事何专业技术工作					
最高学历		何时何校何专业毕业			
原专业技术职务任职资格名称及批准时间		评审组织名称		原审批单位、文号	
现工作单位及从事何专业技术工作			调入时间及原因		
试用期内述职	<div style="text-align: right;"> （注：本栏不够可另附页） （本人签字）： 年 月 日 </div>				
所在单位呈报意见			县（市、区）人力社保局或市直主管部门意见	<div style="text-align: right;"> （盖章） 年 月 日 </div>	
高评委临时评审组织意见	<div style="text-align: right;"> （盖章） 年 月 日 </div>		各行业主管部门或市人力社保局意见	<div style="text-align: right;"> （盖章） 年 月 日 </div>	

注：1. 外省调入具有高级专业技术职务任职资格人员申请换证时填写此表，其他所需材料由各市或高评委办公室确定；2. 本表上报时，同时填写《浙江省具有高级专业技术职务任职资格人员情况信息表》和《浙江省专业技术职务任职资格证书信息采集表》各一份及电子表格。

附件 10

调入专业技术人员资格审定表

姓 名		性 别		民 族	
籍 贯		出生年月		参加工作时间	
原工作单位及从事何专业技术工作					
最高学历		何时何校何专业毕业			
原专业技术资格名称及批准时间		评审组织名称		原审批单位、文号	
现工作单位及从事何专业技术工作			调入时间及原因		
试用期内述职	<div>（注：本栏不够可另附页）</div> <div>（本人签字）： 年 月 日</div>				
所在单位呈报意见	<div>（盖章） 年 月 日</div>				
主管部门意见	<div>（盖章） 年 月 日</div>		县（市、区）人力社保部门意见	<div>（盖章） 年 月 日</div>	
市人力社保局意见	<div>（盖章） 年 月 日</div>		省人力社保厅意见	<div>（盖章） 年 月 日</div>	

注：1、本表一式 3 份，一份存省（市）人力社保部门，一份存本人档案，一份呈报单位。
2、本表上报时，须附原《专业技术资格证书》、《专业技术资格评审表》及公布文件。
3、本表上报时，同时填写《浙江省具有高级专业技术资格人员情况信息表》，提供近期免冠白底二寸彩色照片 1 张。